

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）

【計算方法】直近の事業年度の女性の採用者数（中途採用含む）÷直近の事業年度の採用者数×100（%）

	採用者数（女性）	採用者数（総数）	割合（%）
正職員	0	0	0.0
契約職員	0	0	0.0
嘱託職員	1	1	100.0
非常勤職員	1	1	100.0

(2) 労働者に占める女性労働者の割合（区）

R4.4.1時点

	男性	女性	総数	女性の割合（%）
正職員	16	85	101	84.2
契約職員	0	36	36	100.0
嘱託職員	1	15	16	93.8
非常勤職員	18	114	132	86.4
合計	35	250	285	87.7

(3) 管理職に占める女性労働者の割合（区）

R4.4.1時点

	男性	女性	総数	女性の割合（%）
事務局長	0	1	1	100.0
課長	2	4	6	66.7
課長代理	3	1	4	25.0
係長	2	7	9	77.8
主任	3	23	26	88.5
その他正職員	6	49	55	89.1
合計	16	85	101	84.2

課長以上

71.43%

係長以上

65.00%

2 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

(1) 労働者の平均残業時間数等の労働時間の状況

※令和3年4月～令和4年2月

	残業時間（時間）	職員数	月平均（時間）
正職員	3,389	99	3
契約職員	1,496	34	4
非常勤職員	384	73	0
嘱託職員	388	17	2

(2) 男女の平均継続勤務年数の差異（区）※期間の定めのない労働者が対象

R4.3.31時点

	男性	女性
正職員	15年5か月(16)	10年5か月(85)
契約職員（無期）	-	9年5か月(36)
非常勤職員（無期）	8年5か月(2)	14年9か月(26)

()内は人数

(3) 男女別の育児休業の取得状況 【令和3年4月1日～令和4年3月31日 子が1歳になるまで】

女性	対象者数	取得期間（平均）	最長取得期間	最短取得期間
正職員	5	8か月	1年1か月	8か月
契約職員	0	-	-	-
非常勤職員	2	9か月	-	-
合計	7	10か月		
男性	対象者数	取得期間		
正職員	0	0日	-	-